

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ:
«ΓΥΝΑΙΚΑ & ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ
ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ, ΕΔΡΑ.

ΑΡΘΡΟ 1: ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1.1 Συστήνεται αστική Εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 741-784 του Αστικού Κώδικα, η οποία διέπεται από τους παρακάτω όρους και συμφωνίες:

ΑΡΘΡΟ 2: ΕΠΩΝΥΜΙΑ / ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ / ΛΟΓΟΤΥΠΟ

2.1. Η επωνυμία της Εταιρείας είναι "ΓΥΝΑΙΚΑ & ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" και ο διακριτικός της τίτλος "ΓΥΝΑΙΚΑ ΠΥΡΗΝΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ".

2.2. Στις συναλλαγές με την αλλοδαπή, όπου απαιτείται, η Εταιρεία θα χρησιμοποιεί ως επωνυμία και διακριτικό τίτλο την πιστή μετάφραση της επωνυμίας και του διακριτικού τίτλου αντίστοιχα της παραγράφου 2.1 του παρόντος άρθρου στην αντίστοιχη ξένη γλώσσα. Ενδεικτικά, στην Αγγλική η επωνυμία της Εταιρείας θα έχει ως εξής: "WOMAN & ONE PARENT FAMILY-NON-PROFIT CIVIL SOCIETY" και ο διακριτικός τίτλος της: "WOMAN FAMILY CORE".

2.3. Το λογότυπο της Εταιρείας και το σήμα θα αποφασιστεί κατόπιν της ίδρυσης .

ΑΡΘΡΟ 3: ΔΙΑΡΚΕΙΑ

3.1. Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται αόριστη, αρχίζει δε από τη δημοσίευση του καταστατικού σύστασης αυτής.

3.2. Η Εταιρεία συστήνεται με προοπτική να διαρκέσει όσο χρόνο χρειασθεί, ώστε να πραγματοποιηθούν οι σκοποί της, όπως αυτοί περιγράφονται αναλυτικά στο οικείο άρθρο ή να διαπιστωθεί, ότι οι σκοποί αυτοί έχουν καταστεί ανέφικτοι. Το γεγονός αυτό διαπιστώνει και αποφασίζει μόνον η Συνέλευση των Εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 4: ΕΔΡΑ

4.1 Η Εταιρεία εδρεύει στο Δήμο Αλίμου του Νομού Αττικής. Τα γραφεία της εταιρείας θα βρίσκονται σε χώρο που παραχωρείται απο τον Δήμο εντός της δημοτικής περιφέρειας της έδρας της. Η εταιρεία μπορεί να εδρευει σε χώρο παραχωρημένο απο Ο.Τ.Α, η Δημόσιους φορείς ή μέσω ιδιωτικών πρωτοβουλιών κ.λ.π είτε ακόμη και να μισθώνει τους απαραίτητους χώρους. Η Εταιρεία μπορεί να αλλάζει γραφεία της έδρας της, με ενημέρωση πρακτικών και ενημέρωση των μελών με όποιο πρόσφορο μέσω, χωρίς να απαιτείται γι' αυτό τροποποίηση του καταστατικού.

4.2. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Εταίρων, μπορούν να δημιουργηθούν παραρτήματα και υποκαταστήματα και σε άλλες περιοχές της Ελλάδας ή του εξωτερικού, καθώς και να μεταφερθεί η έδρα της Εταιρείας σε άλλη περιοχή της Ελλάδας ή του εξωτερικού, τηρουμένων των απαιτούμενων διατυπώσεων του Νόμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ

ΑΡΘΡΟ 5: ΣΚΟΠΟΙ, ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ κύριων σκοπών της εταιρείας είναι:

Η παροχή επείγουσας ανθρωπιστικής, επισιτιστικής και αναπτυξιακής βοήθειας προς τον Ελληνικό πληθυσμό, προκειμένου να συντελέσουν στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας. Η ανάληψη δράσεων, προγραμμάτων και πρωτοβουλιών με αξιόπιστους φορείς της κοινωνίας για την υποστήριξη, την κοινωνικοποίηση και την επαγγελματική αξιοποίηση της γυναίκας από 18 ετών και άνω, των μονογονεϊκών οικογενειών της χώρας. Τα προγράμματα και οι δράσεις αυτές θα έχουν

σκοπό να συμβάλλουν στη βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης του γυναικείου πληθυσμού της χώρας σε κάθε δήμο και περιοχή της Ελληνικής επικράτειας και ιδιαίτερα την στήριξη των πλέον μειονεκτικών ομάδων με στόχο να βοηθήσουν στην αντιμετώπιση της φτώχειας, στην απόκτηση γνώσης, στην αύξηση της απασχόλησης, στην αντιμετώπιση της πείνας την κάλυψη των άμεσων αναγκών και την ομαλή μετάβαση στην ελεύθερη αγορά. Οι δράσεις και τα προγράμματα αυτά θα καλύπτουν τους τομείς της ανθρωπιστικής και αναπτυξιακής συνεργασίας και ιδιαίτερα τους τομείς της απασχόλησης, της φτώχειας, της αγροτικής δραστηριότητας, της προστασίας του περιβάλλοντος, της επαγγελματικής επιμόρφωσης και κατάρτισης, της επιχειρηματικής πρωτοβουλίας και της οικονομικής, κοινωνικής και αγροτικής ανάπτυξης. Ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας, της στήριξης της μονογονεϊκής οικογένειας, την στήριξη και την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν από τις αλλαγές-μεταβολές σε επίπεδο οικονομικών, οικογενειακών, κοινωνικών αλλαγών. Ενίσχυση του εισοδήματος της μονογονεϊκής οικογένειας και της γυναίκας μέσω προγραμμάτων, δράσεων, επαγγελματικής κατεύθυνσης και δραστηριοποίησης, χρήσης αναπτυξιακών εργαλείων και μέτρων στήριξης διεθνώς και εγχώρια. Δημιουργία ενός σύγχρονου δίκτυ προστασίας της γυναίκας και της μονογονεϊκής οικογένειας από διάφορους κινδύνους κοινωνικές, οικονομικές και περιβαλλοντικές κρίσεις κ.ο.κ. Επιμόρφωση και υποβοήθηση των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων στην ελληνική επικράτεια, της κοινωνικής και επαγγελματικής αξιοποίησης, της ψυχολογικής στήριξης, της υγιεινής διατροφής, την πρόληψη και αποφυγή νοσημάτων, την διερεύνηση των δυνατοτήτων εξεύρεσης και επέκτασης του κοινωνικού ρόλου της μονογονεϊκής οικογένειας, της γυναίκας και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων με έμφαση στην δημιουργία Κοιν.Σ.Επ, κατά γεωγραφικό, διοικητικό ή δημοτικό διαμέρισμα. Την προστασία & αξιοποίηση του φυσικού περιβάλλοντος, μέσα από δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης όλων των ηλικιών και ιδιαίτερα των νέων. Προώθηση της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης, των φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων, των καινοτόμων τεχνολογιών και υπηρεσιών και ανάπτυξη των κατάλληλων εργαλείων και μεθόδων για την εναρμόνιση της οικονομικής και επαγγελματικής δραστηριότητας για την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων του τόπου με προοπτική την επαγγελματική κατεύθυνση για τις μονογονεϊκές οικογένειες και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Προώθηση πράσινων τεχνολογιών στον αστικό ιστό για εξοικονόμηση ενέργειας σε επίπεδο εξυπηρέτησης και χρήσης ως εργαλείο επαγγελματικής αποκατάστασης για τις μονογονεϊκές οικογένειες. Η δημιουργία και η αξιοποίηση όλων των προσφερόμενων πόρων, δράσεων, τεχνολογίας, καινοτομίας και δραστηριοτήτων που μπορούν να καταστούν πρόσφοροι και εποικοδομητικοί με σκοπό την στήριξη την ανάπτυξη την αναβάθμιση και την αποκατάσταση των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, των μονογονεϊκών οικογενειών και της γυναίκας σε κοινωνικό, πολιτιστικό, οικονομικό, επαγγελματικό επίπεδο διευρυμένης υποστήριξης αυτών. Δημιουργία διευρυμένων κοινωνικών συνεταιριστικών εταιρειών ευπαθών κοινωνικών ομάδων για την ανάπτυξη, την δραστηριοποίηση την κοινωνική και την επαγγελματική αποκατάσταση με την συνδρομή όλων των εγχώριων παραγόντων.

ΑΡΘΡΟ 6: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ – ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΚΟΠΩΝ

Η δράση της Εταιρείας δεν εξαρτάται από κανένα δημόσιο ή ιδιωτικό οργανισμό κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Η Εταιρεία επιχειρεί την προώθηση και επίτευξη των καταστατικών σκοπών της με δράσεις και μέσα όπως τα κατωτέρω ενδεικτικά: Η διοργάνωση κάθε είδους εκδηλώσεων όπως ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια, cross meetings με θέματα κοινωνικής αποκατάστασης, οικονομικής και επαγγελματικής υποστήριξης, συμπεριλαμβανομένου εξιδανικευμένες επιμεριστικά στοχευμένων δραστηριοτήτων όπως περιβάλλον και τεχνολογία, καινοτομία και ανάπτυξη, αγροδιατροφικού ενδιαφέροντος και νέων επαγγελματικών τάσεων προς κάθε κατεύθυνση, στοχεύοντας στην κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση των μονογονεϊκών οικογενειών και των κοινωνικά ευπαθών ομάδων. Την ενημέρωση υποστήριξη και στήριξη σε επίπεδο προστασίας των δικαιωμάτων των γυναικών της ισότητας των δύο φύλων, των μονογονεϊκών οικογενειών και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Η ανάθεση, ανάληψη και διεξαγωγή μελετών, ερευνητικών έργων, εφαρμογών και επιδεικτικών έργων με τη συνεργασία των εταίρων και μελών της εταιρείας και άλλων φορέων (ερευνητικά ινστιτούτα, πανεπιστήμια κ.α.) σε εθνικό και διεθνές επίπεδο σε θέματα σχετικά με τους σκοπούς της εταιρείας. Η ανάπτυξη και εκτέλεση δραστηριοτήτων εκπαίδευσης και κατάρτισης των γυναικών, των γυναικών μονογονεϊκών οικογενειών και γενικά του γυναικείου φύλου που καταλέγονται στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες προκειμένου την επανένταξη τους στο ευρύτερο κοινωνικό, οικονομικό και επαγγελματικό περιβάλλον. Η έκδοση και διάθεση εντύπων, μελετών, εργασιών, αποτελεσμάτων ερευνών και προτάσεων πολιτικής για τον ευρύτερο πλαίσιο των σκοπών της εταιρείας σε όλους τους θεματικούς τομείς υποστήριξης έργου με στόχο την επανένταξη των γυναικών. Η ανάπτυξη ανοικτού διαλόγου και ηλεκτρονικής διαβούλευσης για όλα τα θέματα ενδιαφέροντος της εταιρείας μέσα από την ιστοσελίδα της. Η δημιουργία αρχείου πληροφοριών και η λειτουργία επιτροπών μελέτης και παρακολούθησης θεμάτων για όλους τους πυλώνες (δίκτυο κοινωνικών συνεταιριστικών εταιρειών επαγγελματικής αποκατάστασης γυναικών, μονογονεϊκών οικογενειών, ευπαθών κοινωνικών ομάδων γυναικών που περιλαμβάνουν και απασχολούνται με τους επιμέρους σκοπούς όπως πράσινο, περιβάλλον, καινοτομία, τεχνολογία, καταπολέμηση της φτώχειας ανθρωπιστική βοήθεια, αγροδιατροφή, υγιεινή διατροφή πληθυσμού, οικονομία, κοινωνία, πολιτισμός, θεσμικό πλαίσιο κλπ.) που στηρίζουν την ανάπτυξη την κοινωνική και οικονομική αποκατάσταση των γυναικών, μονογονεϊκών οικογενειών και γενικά ευπαθών κοινωνικών ομάδων γυναικών. Η ανάπτυξη δικτύων συνεργασίας με εθνικές και ευρωπαϊκές δομές του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα ή οργανισμούς καθώς και άτομα που επιδιώκουν τους ίδιους ή συγγενείς σκοπούς. Η δημιουργία κέντρου τεκμηρίωσης προγραμμάτων (ΚΕ.ΤΕ.Π.) σε θέματα που διέπουν όλους τους τομείς και υποτομείς που αναδεικνύει ο σκοπός της εταιρείας με την δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης και διεθνής ανταλλαγή πληροφορήσης (forum). Η διενέργεια κάθε άλλης νόμιμης και συναφούς δραστηριότητας που προωθεί τους σκοπούς της Εταιρείας καθώς και η δημιουργία ηλεκτρονικού, έντυπου η και άλλου μέσου ενημέρωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ, ΠΟΡΟΙ

ΑΡΘΡΟ 7: ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

7.1 Το κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των πεντακοσίων ευρώ (€ 500).

7.2 Το Εταιρικό Κεφάλαιο αποτελείται από 500 εταιρικά μερίδια ονομαστικής αξίας 1€ (ένα ευρώ). Για κάθε εταιρικό μέλος η εταιρική του μερίδα ορίζεται 100 ισόποσα μερίδια του 1 ευρώ.

7.3. Το ως άνω ποσό του κεφαλαίου κατεβλήθη από τους αναφερόμενους στο άρθρο 26 του παρόντος αρχικούς εταίρους.

7.4. Με απόφαση της Συνέλευσης των Εταίρων είναι δυνατή η αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου είτε ισομερώς από τους αρχικούς εταίρους, με αύξηση της αξίας του εταιρικού μεριδίου και τροποποίηση των παραγράφων 7.1 και 7.2 του παρόντος, είτε με είσοδο νέων εταίρων και τροποποίηση της παραγράφου 7.1 του παρόντος, είτε με συνδυασμό αμφοτέρων των μεθόδων.

ΑΡΘΡΟ 8: ΠΟΡΟΙ

8.1. Οι οικονομικοί πόροι της Εταιρείας μπορούν να προέρχονται από: α) Δωρεές, χορηγίες και εισφορές των Εταίρων, β) Δωρεές και χορηγίες των μελών της Εταιρείας και τρίτων. γ) Ευρωπαϊκές, διεθνείς και εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις από δημόσιους ή και ιδιωτικούς φορείς για το σχεδιασμό και την υλοποίηση μελετών, προγραμμάτων, και κοινωνικών συνεταιριστικών εταιρειών υποστήριξης κοινωνικών ευπαθών ομάδων και μονογονεϊκών οικογενειών με πρώτο γονέα την γυναίκα δ) Δωρεές, επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις από δημόσιες υπηρεσίες, τον Κρατικό Προϋπολογισμό, το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, Ευρωπαϊκά προγράμματα, Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ), Πρόγραμμα κοινοτικής πρωτοβουλίας καθώς και δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, ε) Έσοδα από νομικά ή φυσικά πρόσωπα που παρέχονται για την υποστήριξη των σκοπών της Εταιρείας, στ) Κάθε εισόδημα, του οποίου η αποδοχή

δεν αντίκειται στους σκοπούς της Εταιρείας, το Νόμο και τα χρηστά ήθη ζ) από τις ίδιες τις κοινωνικές συνεταιριστικές εταιρίες που ιδρύσει η εταιρεία.

8.2. Η Εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο και η λειτουργία της διέπεται από τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα. Κατά συνέπεια, τα έσοδά της θα διατίθενται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της και σε καμία περίπτωση δεν θα διανέμονται κέρδη στους Εταίρους, τόσο κατά τη διάρκεια, όσο και κατά την οποτεδήποτε λύση της Εταιρείας.

8.3. Δύναται να καταβάλλονται προς τους Εταίρους, μέλη ή άλλα πρόσωπα εντεταλμένα σχετικώς από την Εταιρεία, ποσά αποζημίωσης ή αμοιβής ή όποιον συννομο και ενδεδειγμένο τρόπο, για ανάληψη καθηκόντων, διαχείριση προγραμμάτων, και γενικά δράσεων όπως αυτά που αναφέρονται στο οικείο άρθρο περί των σκοπών της Εταιρείας. 8.4. Η ετήσια εισφορά προς την Εταιρεία ορίζεται κάθε φορά από τη Συνέλευση των Εταίρων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΕΤΑΙΡΟΙ

ΑΡΘΡΟ 9: ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ - ΕΤΑΙΡΟΙ

9.1 Οι αναφερόμενοι στο άρθρο 26 του παρόντος, οι οποίοι στο εξής και για όλη τη διάρκεια της Εταιρείας, θα αναφέρονται ως «Ιδρυτικά μέλη - Εταίροι».

ΑΡΘΡΟ 10: ΕΙΣΟΔΟΣ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΕΤΑΙΡΩΝ

10.1. Επιτρέπεται η είσοδος νέων Εταίρων στην Εταιρεία. Προϋπόθεση για την είσοδο νέων εταίρων στην εταιρεία είναι η προηγούμενη πρόταση ενός τουλάχιστον εν ενεργεία Εταίρου και έγγραφη αίτηση του ενδιαφερομένου προς τη Συνέλευση των Εταίρων. Η Συνέλευση μπορεί να συγκληθεί και εκτάκτως προς το σκοπό αυτό, μετά από κλήση και εισήγηση του Προέδρου, και πρέπει να αποφασίσει για την έγκριση της σχετικής αίτησης εισόδου του νέου Εταίρου στην Εταιρεία.

10.2. Σε κάθε περίπτωση εισόδου νέου Εταίρου, το ποσοστό της εταιρικής συμμετοχής του θα είναι η εισφορά Εταιρικής Μεριδας (ισόποση προς την αξία που αναφέρεται στην παράγραφο 7.2 του παρόντος). Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή οποιουδήποτε Εταίρου με κλάσμα Μεριδίου. 10.3. Η εγγραφή νέου Εταίρου γνωστοποιείται στις αρμόδιες Αρχές σύμφωνα με το Νόμο. 10.4. Κάθε Εταίρος δύναται ανά πάσα στιγμή να αποχωρήσει από την Εταιρεία γνωστοποιώντας την απόφασή του με έγγραφη δήλωση προς τον Πρόεδρο, η οποία γνωστοποιείται υποχρεωτικώς προς όλους τους υπόλοιπους εταίρους της Εταιρείας. Ο αποχωρών Εταίρος παραιτείται της αξίωσης επιστροφής, εκχώρησης ή συμψηφισμού της κεφαλαιακής του συνεισφοράς, καθώς και της εγέρσεως άλλης οικονομικής ή μη αξίωσης κατά της Εταιρείας. Στην περίπτωση αυτή, όπως επίσης και όταν Εταίρος κηρυχθεί σε δικαστική συμπαράσταση ή αποβιώσει ή κηρυχθεί σε αφάνεια καθώς και σε λοιπές ανάλογες περιπτώσεις, το εταιρικό του μερίδιο περιέρχεται στην Εταιρεία, η δε ψήφος του χάνεται και αφαιρείται από το συνολικό αριθμό ψήφων. Σε κάθε περίπτωση αποχώρησης, θανάτου, αφάνειας, κήρυξης σε δικαστική συμπαράσταση κάποιου Εταίρου και εφόσον οι εναπομείναντες Εταίροι είναι τουλάχιστον δύο (2), η Εταιρεία δεν λύεται, αλλά συνεχίζει το έργο της, εκτός εάν ο αρχικός ιδρυτικός εταίρος και Πρόεδρος της εταιρείας κατόπιν έγγραφης ενημέρωσης των μελών εμπεριστατωμένα και λόγο στόχου σκοπού και έργου εισηγηθεί την λύση της εταιρείας. Κατ' εξαίρεση τα εταιρικά μερίδια του Προέδρου και αρχικού εταίρου της εταιρείας μετά την απεβίωση του επέρχεται αυτοδίκαια στους άμεσους κληρονόμους του, με μόνη υποχρέωση των κληρονόμων του Προέδρου, ότι ένας εξ αυτών που θα δεχθεί το μερίδιο του αρχικού εταίρου και Προέδρου θα συνεχίσει το έργο του με συνέπεια υπευθυνότητα και σύμφωνα με τα χρηστά ήθη, προκειμένου την επίτευξη του σκοπού. 10.6. Στην περίπτωση που κάποιος Εταίρος αποβιώσει ή κηρυχθεί σε αφάνεια, οι διάδοχοί του δεν κληρονομούν την εταιρική του μερίδα, ούτε και αποκτούν οποιοδήποτε δικαίωμα στην περιουσία της Εταιρείας. Και στην περίπτωση αυτή, η ψήφος του Εταίρου χάνεται και αφαιρείται από το συνολικό αριθμό ψήφων. Σύμφωνα με το αρ.10. παρ 4 και αρ. 10. παρ. 5 του παρόντος, κατ' εξαίρεση, μόνο η εταιρική μερίδα του αρχικού ιδρυτικού εταίρου και Προέδρου διατηρεί τα πλήρη δικαιώματα διαδοχής και κατ' έγγραφη γνωστοποίηση του στους εταίρους δύναται να λύσει την εταιρεία για λόγους σύμφωνα με το αστικό δίκαιο και άλλους που

προβλέπονται εκ της νομοθεσίας περί αστικών μη κερδοσκοπικών εταιρειών.10.7. Η εταιρική μερίδα είναι αμεταβίβαστη εκτός την μερίδα του αρχικού ιδρυτικού εταίρου και Προέδρου και μόνο σε περίπτωση απεβίωσης αυτού. 10.8 Κάθε Εταίρος παραιτείται του δικαιώματός του να καταγγείλει την εταιρεία. Αν παρά ταύτα ένας Εταίρος προβεί σε καταγγελία, αυτή συμφωνείται ότι θα αφορά αποκλειστικά και μόνο τη δική του συμμετοχή στην Εταιρεία και θα συνεπάγεται τη μονομερή αποχώρησή του από την Εταιρεία, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν θα λύνεται αλλά θα συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών Εταίρων. 10.9 Ο αρχικός ιδρυτικός εταίρος και Πρόεδρος της εταιρείας δεν δύναται με κανέναν τρόπο να παραιτηθεί ή να αντικατασταθεί από της θέσεως του, των υποχρεώσεων του και των ευθυνών του που απορρέουν εκ της ανάληψης καθηκόντων και της θέσεως που κατέχει, από κανέναν φορέα, συνέλευση, δημόσιο ή ιδιωτικό μηχανισμό. Η θέση αυτού είναι προσωποπαγή, αμεταβίβαστη και μη δυνάμενη παραχώρησης, από χαριστική ή συναλλακτική ή άλλη συνδιαλλαγή. Σε περίπτωση αδυναμίας του Προέδρου να παρίσταται, ή την λήψη απόφασης του λόγο ανωτέρας βίας, ο Πρόεδρος δύναται να ορίζει αντίκλητο με εξουσιοδότηση του.

ΑΡΘΡΟ 11: ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

11.1 Η Εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο, κατά την έννοια του Άρθρου 784 του Αστικού Κώδικα και η ευθύνη των Εταίρων για τυχόν χρέη και υποχρεώσεις της περιορίζεται αποκλειστικά και εξαντλείται στο ποσό της κεφαλαιακής τους συνεισφοράς.

ΑΡΘΡΟ 12: ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

12.1. Όλοι οι Εταίροι έχουν δικαίωμα ψήφου. Το δικαίωμα αυτό ασκείται κατ' αναλογία προς τα Εταιρικά Μερίδια, με την έννοια ότι κάθε Εταιρικό Μερίδιο παρέχει στον Εταίρο το δικαίωμα μιας (1) ψήφου. 12.2. Όλοι οι Εταίροι μετέχουν στη Συνέλευση των Εταίρων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο οικείο άρθρο κατωτέρω. 12.3. Οι Εταίροι έχουν δικαίωμα να πληροφορούνται αυτοπροσώπως για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και να λαμβάνουν γνώση των βιβλίων της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 13: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

13.1. Οι οικονομικές υποχρεώσεις κάθε Εταίρου είναι οι εξής: (α) Αρχική εφάπαξ εισφορά με την οποία συμμετέχει στο εταιρικό κεφάλαιο. (β) Οι ετήσιες εισφορές, όπως αυτές ορίζονται κάθε φορά από τη συνέλευση των Εταίρων. Μη καταβολή της ετήσιας εισφοράς συνεπάγεται διαγραφή του Εταίρου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, οπότε εφαρμόζονται κατά τα λοιπά, όσα ορίζονται στο άρθρο 10 του παρόντος σε σχέση με την αποχώρηση Εταίρου. 13.2. Κάθε Εταίρος υποχρεούται να συμβάλλει στο μέτρο των προσωπικών, επιστημονικών και επαγγελματικών δυνατοτήτων του στην εξυπηρέτηση των σκοπών και την υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας. Κανένας Εταίρος δεν δικαιούται να ενεργεί για δικό του ή ξένο λογαριασμό πράξεις αντίθετες με τα συμφέροντα της Εταιρείας. 13.3. (α) Μη τήρηση των ως άνω υποχρεώσεων, καθώς και (β) συστηματική παραβίαση του Καταστατικού της Εταιρείας ή (γ) συστηματική απουσία από τις τακτικές και έκτακτες Συνελεύσεις και τις λοιπές δραστηριότητες της Εταιρείας, δημιουργούν λόγο αποπομπής Εταίρου, μετά από προηγούμενη έγγραφη ειδοποίησή του, για να εκφέρει τις απόψεις του. Η αποπομπή πρέπει είτε να αποφασιστεί από τη Συνέλευση με αυξημένη πλειοψηφία των 3/4 των εταιρικών μεριδίων, είτε με απόφαση του Προέδρου.

ΑΡΘΡΟ 14: ΜΗΤΡΩΟ ΜΕΛΩΝ

14.1. Η Εταιρεία για την επίτευξη, προώθηση και υποστήριξη των σκοπών της μπορεί να έχει Μέλη και να διατηρεί μητρώο Μελών, τηρώντας τις κείμενες διατάξεις περί διαχείρισης και προστασίας των προσωπικών δεδομένων. 14.2. Τα μέλη μπορούν να μετέχουν σε ημερίδες, σεμινάρια, διαλέξεις, συναντήσεις, συνέδρια, εκδρομές, επισκέψεις και κάθε είδους εκδηλώσεις που διοργανώνει η Εταιρεία ή στις οποίες αυτή συμμετέχει. Επίσης δύναται να λαμβάνουν μέρος στα Προγράμματα και τις κοινωνικές συνεταιριστικές εταιρείες που αναλαμβάνει και ιδρύει η Εταιρεία, με τον τρόπο και υπό τις προϋποθέσεις που θα θέτει κάθε φορά ο Πρόεδρος της Εταιρείας. Τα μέλη της εταιρείας επιτρέπεται να παρίστανται και να παρακολουθούν στις Γενικές Συνελεύσεις της Εταιρείας κατόπιν

ανοιχτής πρόσκλησης προς όλα τα μέλη . 14.3 Τα μέλη θα συμμετέχουν σε δράσεις που αναλαμβάνει η εταιρεία. Θα δικαιούνται να υποβάλουν στην εταιρεία προτάσεις θεματολογίας και δράσεων. Θα είναι αποδέκτες των πληροφοριών που αφορούν στην εταιρεία και τη δράση της (έντυπων και ηλεκτρονικών) Θα είναι προτεινόμενοι εταίροι σε τυχόν αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ & ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

ΑΡΘΡΟ 15: ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

15.1 Τα όργανα της εταιρείας είναι: α) Η Συνέλευση των Εταίρων β) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας .γ) Ο Πρόεδρος και Διαχειριστής δ) Ο Γραμματέας

ΑΡΘΡΟ 16: Η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

16.1. Γενικά – Συνεδριάσεις 16.1.1. Η Συνέλευση των Εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και έχει αποφασιστική αρμοδιότητα για κάθε υπόθεση που την αφορά. Συγκαλείτε: α) τακτικά από τον Πρόεδρο της Εταιρείας στην αρχή κάθε έτους και συγκεκριμένα, το τρίτο (3ο) Σάββατο κάθε Ιανουαρίου και ώρα 11.00 πρωινή στο γραφείο της έδρας της Εταιρείας και β) εκτάκτως, με απόφαση του Προέδρου ή του Διοικητικού Συμβουλίου ή αν το ζητήσει το ήμισυ τουλάχιστον των Εταίρων με έγγραφη και αιτιολογημένη αίτησή τους προς τον Πρόεδρο. Η πρόσκληση για έκτακτη γενική συνέλευση γνωστοποιείται στους εταίρους τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν τη σύγκλησή της. Η πρόσκληση μπορεί να γίνει και με αποστολή email στην ηλεκτρονική διεύθυνση κάθε εταίρου και με σύγχρονη ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία, η ώρα, ο χώρος και η ημερήσια διάταξη. Η Συνέλευση των Εταίρων βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν είναι παρόντα τα 2/3 των εταίρων της. Εάν δεν υπάρξει απαρτία, τότε η συνέλευση επαναλαμβάνεται, χωρίς άλλη πρόσκληση, μετά από μια εβδομάδα στον ίδιο χώρο και την ίδια ώρα. Η επαναληπτική αυτή Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, όσοι εταίροι και αν παρίστανται. 16.1.2. Στη Συνέλευση των Εταίρων μετέχουν οι εταίροι αυτοπροσώπως. Επιτρέπεται σε Εταίρο να εξουσιοδοτήσει άλλον Εταίρο για να μετάρχει στη Γενική Συνέλευση, υπό την προϋπόθεση ότι η εξουσιοδότηση θα έχει θεωρηθεί ως προς την υπογραφή του εξουσιοδοτούμενου από ΚΕΠ ή αρμόδια αρχή. 16.1.3. Οι αποφάσεις της Συνέλευσης των Εταίρων λαμβάνονται κατά πλειοψηφία, εκτός αν ορίζεται αλλιώς ειδικότερα. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου της εταιρείας. 16.1.4. Για τις συνεδριάσεις της Συνέλευσης των Εταίρων και τις σχετικές αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά, τα οποία, αφού καταχωρηθούν στο βιβλίο πρακτικών, διανέμονται σε αντίγραφα σε κάθε Εταίρο, εφόσον ζητηθούν. 16.2. Αρμοδιότητες Η Συνέλευση των Εταίρων: (α) κατευθύνει τον προγραμματισμό, την οργάνωση και την οικονομική πορεία της Εταιρείας, (β) εγκρίνει την κατάρτιση του πίνακα αποτελεσμάτων χρήσης και της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων. (γ) Αποφασίζει: i. για τη λύση ή τη συνέχιση της Εταιρείας, ii. για την αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου, iii. για το ύψος των εισφορών, υπό τον περιορισμό της παραγράφου 8.4 του παρόντος. iv. για την είσοδο νέων Εταίρων, v. για την τροποποίηση του παρόντος καταστατικού, vi. για τη θέσπιση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, vii. για την αλλαγή της έδρας της Εταιρείας, viii. για την επίλυση διαφωνιών των Εταίρων σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, ix. για την ερμηνεία των όρων του καταστατικού, x. για τα δικαιώματα των Εταίρων, xi για τον προγραμματισμό των δραστηριοτήτων του επόμενου έτους, xii. για τον οικονομικό απολογισμό του προηγούμενου έτους και τον προγραμματισμό του επόμενου έτους. xiii. για την εκλογή, Αντιπροέδρου και των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Μπορεί να ανακαλεί αιτιολογημένα την εκλογή οποιουδήποτε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, εκλέγοντας συγχρόνως νέο. ix. για την εκλογή Γραμματέα και Ταμίας της Εταιρείας. Γραμματέας και Ταμίας μπορούν να εκλεγούν και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή όχι. x. για την εκλογή, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, ως επίτιμων μελών της εταιρείας, ατόμων (εταίρων ή μη) που με οποιοδήποτε εξαιρετικά σημαντικό τρόπο συμβάλλουν στους σκοπούς της εταιρείας ή συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις που άπτονται των σκοπών της εταιρείας. Επίτιμα μέλη της εταιρείας μπορούν να ορίζονται και εξέχουσες προσωπικότητες, που συμμερίζονται, στηρίζουν και προβάλλουν δημοσίως

με τις απόψεις τους, τους σκοπούς της εταιρείας. xi. για κάθε άλλο σημαντικό θέμα, που υπάρχει διαφωνία και αφορά στη λειτουργία και στους σκοπούς της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 17: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

17.1. Σύνοψη και θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου 17.1.1. Η εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από τα εταιρικά μέλη ή και συμβούλους έως και τρεις (3) συμβούλους. 17.1.2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση για διετή θητεία, που παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, που δεν μπορεί να ξεπεράσει την τριετία. 17.1.3. Οι σύμβουλοι, είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί. 17.2. Εξουσία - Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου 17.2.1. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για όλα γενικά τα θέματα που αφορούν στην εταιρεία, μέσα στα πλαίσια πάντοτε του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα τα οποία κατά το άρθρο 16.2 ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υποχρεωτικές για τον Πρόεδρο της εταιρείας. 17.2.2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, με απόφασή του, παρόντος του Προέδρου της εταιρείας, να αναθέτει σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα (μέλος του ή εταίρο της εταιρείας), την άσκηση συγκεκριμένης εξουσίας ή αρμοδιότητας καθώς και την εκπροσώπηση της εταιρείας σε απόλυτα συγκεκριμένο θέμα, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης. 17.3. Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου. 17.3.1. Το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. 17.3.2. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου διευθύνει τις συνεδριάσεις του. 17.3.3. Η συνεχής επί έξι (6) μήνες απουσία Συμβούλου από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς δικαιολογημένη αιτία ή χωρίς άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου, ισοδυναμεί με παραίτησή του από το Διοικητικό Συμβούλιο. 17.3.4. Η θέση αποχωρούντος μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου καταλαμβάνεται, με απόφαση των υπολοίπων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, από αναπληρωματικό μέλος, κατά τη σειρά της εκλογής του από τη Γενική Συνέλευση. Αν εξαντληθούν και τα αναπληρωματικά μέλη, συγκαλείτε έκτακτη Γενική Συνέλευση προς αναπλήρωση του ελλείποντος ή των ελλειπόντων μελών και για το μέχρι το υπόλοιπο της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου χρονικό διάστημα. 17.4. Σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου. 17.4.1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της εταιρείας τουλάχιστον μια φορά το μήνα. Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκύρως συνεδριάζει εκτός της έδρας του σε άλλο τόπο, είτε στην ημεδαπή είτε στην αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. 17.4.2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείτε από τον Πρόεδρό του, με πρόσκλησή του, που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Η πρόσκληση μπορεί να γίνει και με αποστολή email στην ηλεκτρονική διεύθυνση κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και με σύγχρονη ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας. Στην πρόσκληση πρέπει απαραίτητα να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεως. 17.4.3. Τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ζητήσουν δύο (2) εκ των μελών του, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρό του, ο οποίος υποχρεούται να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Σε περίπτωση άρνησης του Προέδρου να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο, μέσα στην παραπάνω προθεσμία ή εκπρόθεσμης σύγκλησής του, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση, να συγκαλέσουν αυτά το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από τη λήξη του δεκαημέρου, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην κατά τα ανωτέρω αίτησή τους πρέπει, με ποινή απαραδέκτου, να αναφέρονται με σαφήνεια και τα θέματα με τα οποία θα ασχοληθεί το Διοικητικό Συμβούλιο. 17.5. Αντιπροσώπηση μελών - Απαρτία - Πλειοψηφία 17.5.1. Σύμβουλος που απουσιάζει μπορεί να αντιπροσωπεύεται από άλλο σύμβουλο μετά από έγγραφη εξουσιοδότηση του απόντος .

Κάθε σύμβουλος μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνο σύμβουλο που απουσιάζει. 17.5.2. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, όταν παρευρίσκονται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό το ήμισυ πλέον ενός των συμβούλων, ουδέποτε όμως ο αριθμός των παρόντων συμβούλων μπορεί να είναι μικρότερος των τριών. Προς εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτων κλάσμα. 17.5.3. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου της εταιρείας. 17.6. Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου 17.6.1. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παραστάτων και των τυχόν αντιπροσωπευθέντων κατά τη συνεδρίαση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. 17.6.2. Αντίγραφα των πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, αναρτώνται περιληπτικά στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας, εκτός αν συντρέχει ειδικός λόγος (π.χ. προσωπικά δεδομένα κτλ) να μην αναρτηθεί συγκεκριμένη απόφαση. 17.6.3. Αντίγραφα των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρό του ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

ΑΡΘΡΟ 18: ΠΡΟΕΔΡΟΣ

18.1. Γενικά ο Πρόεδρος είναι και Διαχειριστής της Εταιρείας όπου είναι υποχρεωτικά και κατ'εξάιρεση ο ιδρυτής εταίρος Τσεσμελή Ειρήνη και κρίνετε προσωποπαγή η θέση αυτού και ορίζεται με την καταστατική ίδρυση της εταιρείας. Σε περίπτωση μόνιμης αδυναμίας του Προέδρου να εκτελέσει τα καθήκοντά του, σύμφωνα με το αρ.10 και εφόσον ο πρόεδρος δεν έχει ορίσει αντίκλητο εξουσιοδοτημένο, η Συνέλευση των Εταίρων δύναται με απόφασή της να εκλέξει άλλον Εταίρο, για περιορισμένο χρονικό διάστημα. Η απόφαση για την εκλογή Προέδρου λαμβάνεται με πλειοψηφία 3/4 των παρισταμένων στη γενική συνέλευση εταιρικών μεριδίων και αν δεν επιτευχθεί πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται χωρίς νέα πρόσκληση το αμέσως επόμενο Σάββατο, οπότε εκλέγεται αυτός που πλειοψηφεί σχετικά μεταξύ των υποψηφίων. Αν ο Πρόεδρος αδυνατεί οριστικά να εκτελέσει τα καθήκοντά του, τα καθήκοντα του Προέδρου περιέρχονται με έγγραφη επιστολή του στον Αντιπρόεδρο ή σε όποιον κατ'επιλογή του προέδρου αποφασίσει για την ομαλή συνέχιση του σκοπού της εταιρείας. 18.2. Καθήκοντα 18.2.1. Ως Πρόεδρος, συγκαλεί τη Συνέλευση των Εταίρων, διευθύνει τις συνεδριάσεις της, ενημερώνει τους Εταίρους και τους φίλους για την πορεία των υποθέσεων της Εταιρείας γραπτώς ή προφορικώς και είναι υπεύθυνος για τη σύνταξη της Ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων. 18.2.2. Ως Διαχειριστής, ενεργεί κάθε πράξη διαχείρισης που ανάγεται στους σκοπούς και στο αντικείμενο της Εταιρείας. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, υπογράφει υπό την εταιρική επωνυμία και δεσμεύει την Εταιρεία έναντι τρίτων, ανοίγει και κινεί τραπεζικούς ή άλλους λογαριασμούς στο όνομα της εταιρείας, καταβάλλει και εισπράττει χρήματα από οποιοδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό φυσικό ή νομικό πρόσωπο, Δημόσιο Ταμείο, οργανισμό κλπ., παραδίδει και παραλαμβάνει κινητά, χορηγεί αποδείξεις και εκδίδει και παραλαμβάνει επιταγές, συναλλαγματικές ή γραμμάτια, αποκτά και διαχειρίζεται ακίνητη περιουσία στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρείας, στο πλαίσιο πάντοτε της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων. Έχει την ταμειακή διαχείριση της Εταιρείας και διενεργεί αναλήψεις και καταθέσεις χρημάτων ή αξιών σε τραπεζικούς λογαριασμούς της εταιρείας. Ο Διαχειριστής μπορεί να εξουσιοδοτεί εγγράφως ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλο εταίρο της εταιρείας, να ενεργήσει εφ' άπαξ μία συγκεκριμένη πράξη διαχείρισης της εταιρείας. Μπορεί επίσης να εξουσιοδοτήσει τον ταμία της εταιρείας να ενεργεί εφ' άπαξ ή τακτικώς οποιαδήποτε πράξη ταμιακής διαχείρισης της εταιρείας. Ο Διαχειριστής λογοδοτεί στη Συνέλευση των Εταίρων για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και αναλαμβάνει την εκτέλεση των αποφάσεων αυτής. Διενεργεί κάθε απαραίτητη ενέργεια προς εξυπηρέτηση του σκοπού της εταιρείας. 18.2.3. Ως Εκπρόσωπος: Εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικά και εξώδικα. Συμβάλλεται με συνεργάτες ή προμηθευτές στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρείας. Εκπροσωπεί την Εταιρεία απέναντι σε κάθε αρχή, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, συμμετέχει για

λογαριασμό της Εταιρείας σε γενικές συνελεύσεις εταιρειών στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία, επενδύει την περιουσία της. 18.3. Ο Αντιπρόεδρος έχει όλα τα καθήκοντα του Προέδρου όταν ο τελευταίος κωλύεται για οποιοδήποτε λόγο να τα ασκήσει, εφόσον δεν έχει οριστεί αντίκλητος εξουσιοδοτούμενος του Προέδρου.

ΑΡΘΡΟ 19: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

19.1. Ο Γραμματέας της Εταιρείας είναι υποχρεωτικά Εταίρος της και εκλέγεται από τη γενική συνέλευση με διετή θητεία. Σε περίπτωση άρνησης ή μόνιμης αδυναμίας του Γραμματέα να εκτελέσει τα καθήκοντά του, η Συνέλευση των Εταίρων δύναται με απόφασή της να εκλέξει άλλον Εταίρο, είτε για περιορισμένο χρονικό διάστημα είτε για μια νέα διετία. Η απόφαση αυτή πρέπει να ληφθεί με την αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των εταιρικών μεριδίων. 19.2. Καθήκοντα Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για την τήρηση των πρακτικών της Συνέλευσης, των βιβλίων της εταιρείας υπό τις οδηγίες του Προέδρου καθώς και για την τήρηση - ενημέρωση του Μητρώου των Μελών της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 20: ΟΡΙΣΜΟΣ ΑΞΙΩΜΑΤΩΝ

20.1 Από την ίδρυση της εταιρείας και μέχρι την τακτική Γενική Συνέλευση του Ιουλίου 2019, ορίζονται με την παρούσα σύμβαση: (α) Ως Πρόεδρος της Εταιρείας, η Τσεσμελή Ειρήνη (β) Ως Αντιπρόεδρος της Εταιρείας, η Μεντάκη Πηνελόπη (γ) Ως Γραμματέας η Σαραχού Αντιόπη γ) Τσεσμελή Αθανασία Ταμείας & Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δ) Τσεσμελή Ευαγγελία ως αναπληρώτρια Γραμματέας & Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 21: ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

21.1 Η εταιρική χρήση αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Η πρώτη χρήση, θα αρχίσει από την ίδρυση της εταιρείας και θα λήξει κατόπιν απόφασης του Προέδρου της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 22: ΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

22.1 Η Εταιρεία, όταν με οποιοδήποτε τρόπο λυθεί, θα εκκαθαρισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 777 έως 783 του Αστικού Κώδικα. Εκκαθαριστής ορίζεται ο Πρόεδρος, με τον ορισμό ενός ακόμα εταίρου και λογιστή με απόφαση του προέδρου. Τυχόν κινητή ή ακίνητη περιουσία κατά τη διάλυση του νομικού προσώπου περιέρχεται, αφαιρουμένων των αρχικών εισφορών των Εταίρων στο Ελληνικό Δημόσιο ή σε άλλο νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

ΑΡΘΡΟ 23: ΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ / ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

23.1 Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το καταστατικό ισχύουν οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα (άρθρα 741 έως 784). Τροποποίηση του παρόντος θα γίνεται μόνο εγγράφως κατά τα προβλεπόμενα από το Νόμο.

ΑΡΘΡΟ 24: ΔΩΣΙΔΙΚΙΑ

24.1 Αρμόδια για την επίλυση τυχόν διαφορών από την εταιρική σχέση είναι, σύμφωνα και με το άρθρο 27 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, τα δικαστήρια των Αθηνών.

ΑΡΘΡΟ 25: ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ

25.1. Το παρόν συνιστά το Καταστατικό της Αστικής Εταιρείας Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα με την Επωνυμία « ΓΥΝΑΙΚΑ & ΜΟΝΟΓΟΝΕΑΚΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ». 25.2. Το Καταστατικό αποτελείται από είκοσι έξι (26) άρθρα, έχει έκταση έντεκα (11) σελίδων και συντάχθηκε σε επτά (7) ισότυπα, που υπογράφηκαν από τους συμβαλλόμενους. Ο καθένας εξ αυτών έλαβε από ένα, ενώ ένα θα τηρείται στο αρχείο της Εταιρείας, ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. και ένα θα κατατεθεί στο βιβλίο εταιρειών του Πρωτοδικείου Αθηνών για την κατά νόμο δημοσίευση.

ΑΡΘΡΟ 26 ΑΡΧΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Οι αρχικοί εταίροι της εταιρείας είναι οι εξής: 1. Η Τσεσμελή Ειρήνη κάτοικος Αγίου Δημητρίου οδός Θράκης 10 ΑΦΜ 062656725 2. Μεντάκη Πηνελόπη κάτοικος Ηλιουπολης οδός Ικτίνου 17 ΑΦΜ 061316573 3. Σαραχού Αντιόπη κάτοικος Ηλιουπολης οδός Απέλλου ΑΦΜ 031891685 4. Τσεσμελή Αθανασία οδός Κρήτης 44 Ηλιούπολη με Α.Φ.Μ 106574728. 5. Τσεσμελή Ευαγγελία κάτοικος Αγ.Δημητρίου οδός Θράκης 10 με ΑΦΜ 061612165

Το παρόν υπογράφηκε από τους Αρχικούς Εταίρους και ιδρυτές στην έδρα της Εταιρείας την 27 Οκτωβρίου 2019 και θα τεθεί σε ισχύ με τη δημοσίευσή του.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Τσεσμελή Ειρήνη

Σαραχού Αντιόπη

Μεντάκη Πηνελόπη

Τσεσμελή Αθανασία

Τσεσμελή Ευαγγελία